

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DAN  
LIRIS(BAGIAN DIVISI GARMENT KONVEKSI IV)  
DI SUKOHARJO**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
pada Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Disusun oleh :**

**SEPTIYAN DWI NUGROHO**

**B100080165**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DAN  
LIRIS (BAGIAN DIVISI GARMENT KONVEKSI IV)  
DI SUKOHARJO**

Yang ditulis oleh:

**SEPTIYAN DWI NUGROHO**

**B 100 080 165**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2012

Pembimbing



**(Dra. Chuzaimah, MM)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhamadiyah Surakarta



**(Dr. Triyono, M.SI)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SEPTIYAN DWI NUGROHO**  
NIRM : **B 100 080 165**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAJI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. DAN LIRIS (BAGIAN DIVISI GARMENT  
KONVEKSI IV) DI SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... **Juli 2012**

Yang membuat pernyataan,

**SEPTIYAN DWI NUGROHO**

## **MOTTO**

*Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang – orang yang telah engkau anugrahi nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.*

*(Qs.al fatihah :6-7)*

*Berfikir sejenak, mengenang masa lalu adalah permulaan yang baik untuk bertindak.*

*Memohon Doa kepada Tuhan adalah laksana samudra yang dapat mencapai setiap sudut pantai keperluan hidup manusia.*

*Keberanian adalah kata kebenaran untuk membangkitkan semangat diri.*

*Dengan iman dan akhlak saya menjadi kuat, tanpa iman dan akhlak saya menjadi lemah.*

*Selalu berfikir positif dan selalu optimis.*

## PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya tulis ini untuk :*

- *Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga tulisan ini dapat bermakna.*
- *Ibuku tersayang yang telah mencintai aku setulus hati, tanpamu aku tak berarti.*
- *Bapakku yang selalu aku banggakan, terimakasih atas kasih sayang dan kerja kerasnya selama ini.*
- *Kakak – kakakku yang selalu memberi dukungan, terimakasih untuk semuanya.*
- *Buat Kakakq dr. Eny tercinta makasih atas dukungannya, ya inilah saya adikmu yang selalu merepotkan anda.*
- *Teman – teman satu angkatan yang selama ini berjuang bersama – sama dalam akademik.*
- *Untuk Saudara Komeng, Candra, Temon, Babi, Ruben, Kuntet, Warno, Bendot, Ozi dan Bowo, Iqbal dll semoga semua sukses.*
- *Sing terakhir nex wis podo lulus kabeh jo lali karo koncone.*



## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji dan membuktikan secara empiris: (1). Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. (2). Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap produktivitas kerja karyawan. (3). Untuk mengetahui faktor mana yang lebih dominan antara pengalaman kerja dan gaji terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metodologi penelitian untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen dengan metode penelitian yaitu teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, dokumentasi dan kuesioner. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder serta teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* sebanyak 100 orang karyawan. Sedangkan untuk mengetahui kevalidan menggunakan rumus uji validitas, uji reliabilitas dan teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji ketepatan parameter penduga menggunakan uji t, uji F dan koefisiensi determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi:  $Y = 3,977 + 0,647X_1 + 0,305X_2 + e$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel pengalaman kerja, gaji berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji t, diperoleh  $t_{hitung}$  pengalaman kerja sebesar 5,949 dan gaji sebesar 3,474 dan  $t_{tabel} = 1,98$  berarti variabel pengalaman kerja dan gaji berpengaruh yang signifikan secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} = 203,189$  dan  $F_{tabel} = 3,09$  ini berarti ada pengaruh bersama-sama yang signifikan antara pengalaman kerja dan gaji terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan diketahui bahwa variabel pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang paling dominan diantara variabel independen yang lain yaitu dengan nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar 0,647. Hasil koefisiensi determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,807, hal ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja dan gaji berpengaruh secara individu dan bersama-sama terhadap variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 80,7%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 80,7\% = 19,3\%$ ) dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar variabel yang diteliti. Ini berarti kedua variabel antara pengalaman kerja dan gaji berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Dan Liris Divisi Garment Konveksi IV di Sukoharjo.

**Kata Kunci:** Pengalaman kerja, Gaji dan Produktivitas Kerja.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu' alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-NYA, sehingga penulis mendapatkan kekuatan untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DAN LIRIS (BAGIAN DIVISI GARMENT KONVEKSI IV) DI SUKOHARJO. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu ( S1 ) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Bimbingan, dorongan dan bantuan Bapak/Ibu Dosen, teman – teman, serta ketulusan hati dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Triyono, SE., M.SI, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Chuzaimah, MM, Selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
5. Ibu Rini Kuswati, S.E. M.Si. Selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Seluruh karyawan PT. Dan Liris Bagian Divisi Garment Konveksi IV yang dengan ikhlas telah membantu dalam penelitian.
8. Buat semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tak mampu disebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, Penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.



Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb*

Surakarta, Juli 2012

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by several loops and a final flourish.

**SEPTIYAN DWI NUGROHO**

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                              | i       |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                          | ii      |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....                | iii     |
| HALAMAN MOTTO .....                              | iv      |
| HALAMAN PERSEMBAHAN.....                         | v       |
| ABSTRAKSI .....                                  | vi      |
| KATA PENGANTAR .....                             | vii     |
| DAFTAR ISI .....                                 | x       |
| DAFTAR TABEL .....                               | xiii    |
| DAFTAR GAMBAR .....                              | xiii    |
| BAB I     PENDAHULUAN .....                      | 1       |
| A. Latar Belakang Masalah .....                  | 1       |
| B. Rumusan Masalah .....                         | 5       |
| C. Batasan Masalah .....                         | 5       |
| D. Tujuan Penelitian .....                       | 6       |
| E. Manfaat Penelitian .....                      | 6       |
| F. Sistematika Skripsi .....                     | 7       |
| BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....                 | 9       |
| A. PENGALAMAN KERJA .....                        | 9       |
| 1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....          | 11      |
| 2. Pengertian Pengalaman Kerja .....             | 10      |
| B. GAJI .....                                    | 13      |
| 1. Pengertian Gaji .....                         | 13      |
| 2. Tujuan Gaji .....                             | 15      |
| 3. Kedudukan, Fungsi Dan Arti Penting Gaji ..... | 16      |
| 4. Macam-macam Sistem Penggajian .....           | 17      |
| C. PRODUKTIVITAS .....                           | 19      |
| 1. Pengertian Produktivitas .....                | 19      |
| 2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas .....  | 20      |
| 3. Manfaat Produktivitas .....                   | 23      |
| 4. Penelitian Terdahulu .....                    | 24      |
| BAB III   METODELOGI PENELITIAN .....            | 27      |
| A. KERANGKA PEMIKIRAN .....                      | 27      |
| B. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN .....     | 27      |
| 1. Pengalaman Kerja .....                        | 27      |
| 2. Gaji .....                                    | 27      |

|   |    |
|---|----|
| 3. Produktivitas .....                          | 28 |
| C. POPULASI .....                               | 28 |
| D. SAMPEL ....                                  | 29 |
| E. SAMPLING .....                               | 29 |
| F. HIPOTESIS .....                              | 30 |
| G. JENIS DATA DAN SUMBER DATA .....             | 30 |
| H. TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....                | 31 |
| I. UJI INSTRUMENT .....                         | 32 |
| a. Uji validitas .....                          | 32 |
| b. Uji Reliabilitas .....                       | 33 |
| J. METODE ANALISIS DATA .....                   | 34 |
| 1. Uji Asumsi Klasik .....                      | 34 |
| a. Uji Normalitas .....                         | 35 |
| b. Uji Multikolonieritas .....                  | 35 |
| c. Uji Heteroskedastisitas .....                | 36 |
| d. Analisis Regresi Linier Berganda .....       | 36 |
| 2. Uji Kesesuaian Model (Uji F) .....           | 37 |
| 3. Uji Kesesuaian Model (Uji t).....            | 37 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....    | 39 |
| A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN .....         | 39 |
| 1. Sejarah Berdirinya .....                     | 39 |
| 2. Struktur Organisasi .....                    | 42 |
| 3. Jam Kerja dan Hari Kerja Karyawan .....      | 45 |
| 4. Pemasaran .....                              | 46 |
| 5. Sistem Perhitungan Gaji .....                | 47 |
| B. ANALISIS DATA .....                          | 49 |
| 1. Diskripsi Responden .....                    | 49 |
| 2. Uji Kualitas Pengumpulan Data .....          | 51 |
| 3. Uji Asumsi Klasik .....                      | 55 |
| a. Uji Normalitas .....                         | 55 |
| b. Uji Multikolinearitas.....                   | 56 |
| c. Uji Heteroskedastisitas.....                 | 57 |
| 4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 58 |
| 5. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji F) .....     | 59 |
| 6. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji t) .....     | 60 |
| 7. Koefiensi Determinasi .....                  | 63 |

|                |                     |    |
|----------------|---------------------|----|
| BAB V          | PENUTUP .....       | 65 |
|                | A. Kesimpulan ..... | 66 |
|                | B. Saran .....      | 71 |
| DAFTAR PUSTAKA |                     |    |
| LAMPIRAN       |                     |    |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 4. 1. Hasil Responden Pada Kategori Usia .....                  | 49      |
| Tabel 4. 2. Hasil Responden Pada Kategori Jenis Kelamin .....         | 50      |
| Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas pada Variabel Tingkat Pendidikan..... | 50      |
| Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pengalaman Kerja .....  | 52      |
| Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Gaji .....              | 53      |
| Tabel 4. 6. Hasil Validitas Pada Variabel Produktivitas Kerja .....   | 54      |
| Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas .....                              | 55      |
| Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas .....                                | 56      |
| Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikolinieritas .....                         | 56      |
| Tabel 4. 10. Hasil Uji Heterokedastisitas.....                        | 57      |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 3. 1. Kerangka Pemikiran .....                | 27      |
| Gambar 4. 2. Struktur Organisasi PT. Dan Liris ..... | 42      |
| Gambar 4. 3. Gambar Uji F.....                       | 60      |
| Gamabr 4. 4. Gambar Uji t.....                       | 61      |